

## FICHE N°5

# EXEMPLES DE QUESTIONS DISCRIMINANTES

Les questions suivantes sont illégales. Vous pouvez refuser poliment d'y répondre en précisant que vous ne souhaitez pas répondre à des questions trop personnelles ou bien demander poliment à votre interlocuteur le rapport de cette question avec les missions proposées.

Ces questions peuvent également servir à tester vos réactions et votre connaissance de ce qu'un recruteur peut et ne peut pas vous demander.

- ✓ Quelle est votre situation familiale ?
- ✓ Avez-vous des enfants ou des projets d'enfants ?
- ✓ Quel âge ont vos enfants ?
- ✓ Êtes-vous en bonne santé ?
- ✓ Êtes-vous adhérent d'un syndicat ?
- ✓ Quelle est votre religion ?
- ✓ Quelle est votre orientation politique ?
- ✓ De quelle origine êtes-vous ?
- ✓ Pourquoi n'avez-vous pas précisé votre lieu d'habitation ?
- ✓ Quelle est votre orientation sexuelle ?
- ✓ Avez-vous des antécédents judiciaires ?
- ✓ Quels sont les métiers de vos parents, de votre conjoint ?